

D O D A T O K č.1

k dohode o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

č. 10/2015/§ 54 -ŠnZ

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:	Námestie Slobody 5, 093 22 Vranov nad Topľou
V mene ktorého koná:	Ing. Eubomír Lukič, riaditeľ úradu
IČO:	30794536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Číslo účtu:	IBAN: SK97 8180 0000 0070 0053 4119 IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba	Obec Dlhé Klčovo
Názov/Meno:	Dlhé Klčovo, Dlhá č. 173/84, 094 13
Sídlo/Prevádzka	Andrej Kulik, starosta obce
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:	332 356
IČO:	2020640974
DIČ:	84110 – Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text)	Prima banka Slovensko a.s.
Bankové spojenie:	SK58 5600 0000 0042 3389 2001
Číslo účtu :	registri vedenom v -
Zapísaný v -	
pod číslom: -	

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

I.Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena ustanovení dohody č.10/2015/§54 – ŠnZ zo dňa 20.10.2015 na základe písomnej žiadosti zo dňa 20.11.2015.

Týmto dodatkom sa mení:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1
- 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov a 10 dní pracovné miesto(a) v celkovom počte 1 Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 7 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 1 znevýhodnených UoZ na dobu 6 mesiacov a 10 dní na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	robotník	962999	22.10.2015	6 mesiacov a 10 dní	6 mesiacov a 10 dní	539,80	3 410,55
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3 410,55

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 6 mesiacov a 10 dní od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovaní a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	962999	6 mesiacov a 10 dní	6 mesiacov a 10 dní	539,80	512,81	513,76	3 239,98
1						56,65	56,65
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce a OOP (v €)							3 239,98 56,65 3 296,63

II. Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody č.10/2015/§ 54 – ŠnZ ostávajú v platnosti bez zmeny.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.10/2015/§ 54 – ŠnZ
- 3) Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku (vid' 1. strana označenie zmluvných strán) vyhlasujú, že obsah dodatku je prejavom ich slobodnej vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných

podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne pospisujú. Dodatok je vyhotovený v 2 (dvoch) rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží 1 (jeden) rovnopis a obec 1 (jeden) rovnopis.

Vo Vranove n.T. dňa 20.11.2015

Vo Vranove n.T. dňa 20.11.2015

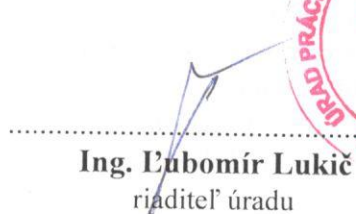
Za zamestnávateľa:



Andrej Kulik
starosta obce



Za úrad:



Ing. Ľubomír Lukič
riaditeľ úradu

